



## Fórum Empresas para a Igualdade

O nosso compromisso

### ANEXO ao Acordo de Adesão | Organização: APL – ADMINISTRAÇÃO DO PORTO DE LISBOA, S.A.

AÇÃO PREVISTA	OBJETIVO DA AÇÃO	BREVE DESCRIÇÃO DA AÇÃO	DATA DE REALIZAÇÃO OU DE TÉRMINUS DA AÇÃO	UNIVERSO ABRANGIDO	INDICADOR DE CONCRETIZAÇÃO	RECURSOS FINANCEIROS/HUMANOS
Recrutamento e Seleção (R&S)	Garantir a igualdade de géneros nos processos de recrutamento e seleção	Garantir a representação de 50% de cada um dos géneros nos júris dos processos de recrutamento e seleção, e de pelo menos, 33% nas áreas funcionais apenas com colaboradores masculinos.	Contínuo	100% dos processos de R&S	N.º de elementos que constituem os júris de R&S N.º de mulheres que constituem os júris de R&S	a) Conselho de Administração; b) Departamento de Recursos Humanos; c) Departamentos incluídos em cada processo de R&S; d) Competências demonstradas dos elementos que compõem os departamentos envolvidos
Articulação entre a vida profissional, familiar e pessoal	Aumentar o conhecimento relativo aos direitos de trabalhadores/as quanto à proteção na parentalidade	Promover a divulgação de informação sobre proteção na parentalidade junto de trabalhadores/as	31-Dez-2018	100% dos/as trabalhadores/as com filhos	N.º mails N.º de trabalhadores/as	a) Departamento de Recursos Humanos
Organização do trabalho	Garantir a flexibilidade do horário diário de trabalho.	Definição de período fixo e de período flexível por forma a garantir a flexibilidade de horário nos serviços não operacionais, através da adequação de horários de trabalho	Contínuo	100% dos/as trabalhadores/as não operacionais	N.º Horários flexíveis N.º trabalhadores/as não operacionais	a) Departamento de Recursos Humanos