



Fórum Empresas para a Igualdade

O nosso compromisso

A C O R D O D E A D E S Ã O

O Fórum Empresas para a Igualdade de Género – O nosso Compromisso, criado em 2013, emana de uma vontade comum em assumir uma cultura de reconhecimento da igualdade de género como pilar do desenvolvimento e sustentabilidade.

Este Fórum de organizações dos setores privado, público e cooperativo - que, face aos desafios da competitividade, assumem, incorporando nas suas estratégias de gestão, os princípios de igualdade entre mulheres e homens num compromisso claro com a promoção da igualdade profissional e com o fim de todos os processos discriminatórios - converge para a concretização dos objetivos da Estratégia Europeia 2020 bem como das prioridades do Estado Português relativamente à igualdade de género no quadro dessa Estratégia.

É promovido pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego e pelas organizações membros, e coordenado por uma *task force* mandatada por estas organizações, que nas atividades desenvolvidas seguem uma metodologia de trabalho participativa.

Iniciativas como o Fórum IGEN necessitam, para cumprirem a sua missão, de se manter ativas, dinâmicas e em permanente renovação e crescimento. Para tal, é da maior relevância garantir, por um lado, a continuidade das organizações aderentes, e, por outro, a adesão de novas organizações, que partilhem o compromisso da igualdade de género no quadro da missão e dos valores estratégicos que prosseguem, melhorando, de forma sustentada, os respetivos indicadores de igualdade de género, conciliação entre vida profissional, pessoal e familiar e proteção na maternidade e paternidade, numa perspetiva de desenvolvimento e de bem-estar institucional.

Neste contexto,

a **Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego – CITE**, com o NIPC 900929464, neste ato representada por Joana Gíria, na qualidade de Presidente,

e

a APL – Administração do Porto Lisboa, S.A., doravante designada como APL, S.A., com o NIPC 501202021, neste ato representada por Maria Lídia Ferreira Sequeira e Ricardo Jorge de Sousa Roque, na qualidade de, respetivamente, Presidente e Vogal do Conselho de Administração,

celebram o presente Acordo, no quadro do qual se comprometem a:

1. A CITE:

- a) Dinamizar, promover, acompanhar e apoiar as atividades do Fórum.
- b) Reforçar os mecanismos de troca de experiências e práticas promotoras de igualdade de género no trabalho, no emprego e na formação profissional.
- c) Garantir a disponibilização de indicadores de género e de instrumentos de política nacional e internacional atualizados junto das organizações membros do Fórum.

2. A APL:

- a) Renovar o seu acordo de adesão ao Fórum *Empresas para a Igualdade de Género – O nosso Compromisso*.
- b) Assumir a concretização dos compromissos em matéria de igualdade de género, nos termos do constante do Anexo ao presente Acordo, que dele faz parte integrante, com base nos diagnósticos realizados internamente, utilizando, entre outros, o *Guia de Auto-avaliação da Igualdade de Género nas Empresas* (Projeto Diálogo Social e Igualdade nas Empresas - CITE).
- c) Compromete-se, ainda, a:
 - i. Participar nas reuniões de trabalho e nas atividades do Fórum, de forma ativa, com as outras organizações e com a CITE.
 - ii. Aceitar que o Fórum divulgue as ações e boas práticas, bem como os progressos registados, a acordar mutuamente, em matéria de igualdade e não discriminação entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional que possam vir a ter impacto e ser replicadas junto de outras organizações.

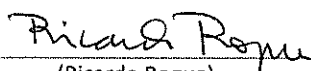
O presente Acordo é assinado em duplicado, ficando um exemplar em poder de cada uma das Partes Outorgantes.

Lisboa, 5 de dezembro de 2017

Pela
APL, S.A.



(Lídia Sequeira)



(Ricardo Roque)

Pela
Comissão para a Igualdade no Trabalho e no
Emprego

(Joana Gíria)

